

г. Нижний Новгород 95

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель  
профкома  
Л.А. Трынова  
«03» 11 2020г.

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель  
Совета трудового коллектива  
В.Н. Зайцева  
«03» 11 2020г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор  
ГКОУ «Школа-интернат № 86»  
Ю.А. Орлова  
Приказ № 230-0  
от «03» 11 2020г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Государственного казенного общеобразовательного учреждения  
«Школа-интернат № 86»**

C

город Нижний Новгород

2020

Управление по труду и занятости населения  
Нижегородской области  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
дата «30» 11 2020 г. № 1052/20  
с рекомендацией  
наличие/отсутствие замечаний  
руководитель управле  
Савицкая  
И.И. Савицкая  
(подпись) (ФИО)

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ГКОУ «Школа-интернат № 86».

Внести изменения и дополнения в коллективный договор.

1. Исключить из Раздела 1 пункт 1.16 Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течении трех лет.

2. Дополнить абзац Раздела 2 пункта 2.2.7 следующими словами:

При принятии решения о ликвидации образовательной организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров работодатель не позднее чем за два месяца, до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников образовательной организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Согласно Закону РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Критериями массового увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период (П. 4.4. Соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "ОблСовПроф", Региональным объединением работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей" о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 - 2020 годы от 9 января 2018 года № 2-П/4/А-11):

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

10% и более - в течение трех месяцев;

15% и более - в течение шести месяцев;

20% и более - в течение года;

в) сокращение численности работающих в городах и районах Нижегородской области в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

3% и более - в течение трех месяцев;

4% и более - в течение шести месяцев;

5% и более - в течение года.

3. В разделе 2 пункт 2.2.8 Исключить слова «предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии)» добавить словами «предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)» (Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 03.10.2018 №350-ФЗ).

4. Дополнить раздел 3 пункт 3.15 следующими словами:

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный

дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней (Ст. 119 ТК РФ).

5. В разделе 3 заменить пункт 3.25: Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней (Ст. 128 ТК РФ).

6. Дополнить абзац раздела 4 пункт 4.1: Заработная плата выплачивается работникам, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (Ст. 136 ТК РФ).

7. Исключить из раздела 4 пункт 4.8 употребление некорректного термина «аттестация рабочих мест».

8. Дополнить раздел 4 пункт 4.8 словами: Согласно Приложения № 1 к Дополнительному соглашению к Коллективному договору ГКОУ «Школа – интернат № 86» на 2020-2023г (Перечень профессий и должностей работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда которым установлены доплаты) (Ст. 147 ТК РФ, ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

9. Дополнить абзац раздела 4 пункта 4.14 следующими словами: При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета

включительно. (Ст. 236 ТК РФ)

10. Исключить из раздела 6 употребление некорректного термина «здоровые условия труда».

11. Дополнить раздел 6 пункт 6.1.9 словами: Согласно Приложения № 2 к Дополнительному соглашению к Коллективному договору ГКОУ «Школа – интернат № 86» на 2020-2023г. (Перечень работ и профессий, по которым должны выдаваться средства индивидуальной защиты). (Ст. 221 ТК РФ п. 5, 6 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290 н).

12. Дополнить раздел 6 пунктом 6.1.16: Обеспечить внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда (Пункт 6.12 Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений между Правительством Нижегородской области, "ОблСовПроф" и "Нижегородской ассоциацией промышленников и предпринимателей на 2018 – 2020 годы).

13. Дополнить раздел 6 пунктом 6.1.17: Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны (Ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69 – ФЗ «О пожарной безопасности»);

14. Дополнить раздел 6 пунктом 6.1.18: Разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности (Ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69 – ФЗ «О пожарной безопасности»);

15. Дополнить раздел 6 пунктом 6.1.19: Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности (Ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69 – ФЗ «О пожарной безопасности»);

16. Дополнить раздел 6 пунктом 6.1.20: Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению (Ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69 – ФЗ «О пожарной безопасности»);

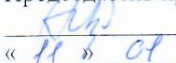
17. Дополнить раздел 6 пунктом 6.1.21: Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров (Ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69 – ФЗ «О пожарной безопасности»);

18. Дополнить раздел 6 пунктом 6.1.22: Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов (Ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69 – ФЗ «О пожарной безопасности»);

19. Дополнить раздел 6 пунктом 6.6.3: Способствовать формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников организации, осуществлять комплекс мер по повышению качества образования граждан; создавать условия для обеспечения доступности жилья (Пункт 2.3 Соглашения о взаимодействии в области

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного Комитета

 Л.А. Трынова  
« 11 » 01 2021г.

Протокол № 11  
от 11.01.2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета учреждения

 В.Н.Зайцева  
« 11 » 01 2021г.

Протокол № 2  
от 11.01.2021 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГКОУ

«Школа интернат № 86»

 Ю.А. Орлова

« 11 » 01 2021г.

Приказ №17 – о от 11.01.2021



## Перечень

**Профессий и должностей работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлены доплаты**

№ п/п	Наименование профессий и должностей работников	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Номер карты специальной оценки условий труда	Размеры доплат
1	Учитель V-IX классов (столярное дело)	Педагогический персонал	3.1	13 от 03.11.2016г.	12%
2.	Водитель	Младший обслуживающий персонал (Вспомогательный персонал)	3.1	17 от 03.11.2016г.	12%
3.	Повар	Младший обслуживающий персонал (Вспомогательный персонал)	3.1	24 от 03.11.2016г.	12%



СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель профсоюзного Комитета  
 Л.А. Трынова  
 « 11 » 01 2021г.  
 Протокол № 11  
 от 11.01.2021 г.

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель совета учреждения  
 В.Н. Зайцева  
 « 11 » 01 2021г.  
 Протокол № 2  
 от 11.01.2021

УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор ГКОУ  
 «Школа интернат № 86»  
 Ю.А. Орлова  
 « 11 » 01 2021г.  
 Приказ № 17 - о от 11.01.20

## Перечень

**Работ и профессий, по которым должны выдаваться средства индивидуальной защиты и номенклатура выдаваемых средств индивидуальной защиты.**

№ / №	Профессия	Вид спецодежды и др. средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Основание
1	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт	приказ Министерства труда и социального защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н п. 171
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
2	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	приказ Министерства труда и социального защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н п. 23
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки х/б	6 пар	
3	Библиотекарь	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	приказ Министерства труда и социального защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н п. 30
4	Повара, Помощники поваров	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	приказ Министерства труда и социального защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н п. 122
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	
5	Кладовщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	приказ Министерства труда и социального защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н п. 49
		Перчатки х/б	6 пар	
7	Кастелянша	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и		приказ Министерства труда и социального



		механических воздействий		защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п 48
8	Рабочий по обслуживанию здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	приказ Министерства труда и социально защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п 135
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Щиток защитный лицевой или	До износа	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	До износа	
9	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт	приказ Министерства труда и социально защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п. 60
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Галоши	Дежурные	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт	
10	Медработник и	Халат хлопчатобумажный	2	Приказ Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 г. N 65 приложение №2 п.
		Колпак или косынка	2	
		Полотенце	2	
11	Машинист по стирке белья	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт	приказ Министерства труда и социально защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п. 115
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	
12	Преподаватель и трудового Обучения	Халат х/б	1	
		Фартук рабочий	1	
		Очки защитные	До износа	
		Противопылевой респиратор	До износа	
13	Водитель автобуса	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	приказ Министерства труда и социально

		Перчатки с точечным покрытием	12пар	защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п. 11
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6пар	
14	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1шт	приказ Министерства труда и социально защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п. 163
	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1шт	приказ Министерства труда и социально защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п. 19





МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное казенное общеобразовательное учреждение

«Школа-интернат № 86»

603157, г.Нижний Новгород, ул. Е.Никонова, 6

тел. 224-22-39, тел./факс. 224-05-51, факс.224-33-34

ОГРН 1025202847251 ОКПО 14682658 ИНН 5259028933

e-mail: school86k@mail.ru

Пояснительная записка.

Руководство ГКОУ «Школа – интернат № 86» доводит до Вашего сведения, что согласно проведенной специальной оценке условий труда отсутствуют должности, отнесенные к ст. 117 ТК РФ.

Директор



Ю.А. Орлова









